

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 12»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей директора МБОУ «Школа №12»

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%
		Своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5 %
		Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения.	5 %
Эффективное использование запланированных бюджетных средств	Своевременное и достоверное представление первичной документации	Отсутствие возврата документов	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Контроль по расходованию электроэнергии, воды, тепла. Контроль за сохранностью оборудования.	Разработан план, отчет о выполнении, не превышены лимиты по расходованию электроэнергии, воды, тепла.	5 %
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и неполадок в помещении учреждения	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в	Своевременное проведение инвентаризации, списания основных	10 %

	учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	средств и материалов	
	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Без замечаний	5 %
	Качество и своевременность подготовки отчётов, аналитических материалов, информации, сведений.	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, отсутствие фактов искажения информации и данных	5 %
Эффективность управления коллективом	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов законодательству, своевременность разработки положений, приказов, распоряжений.	5 %
		Отсутствие обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Привлечение средств из дополнительных источников финансирования	Наличие внебюджетных средств	5 %
ИТОГО			70 %

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 %
		Отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10 %
	Создание и обеспечение благоприятного	Отсутствие обоснованных жалоб и	5 %

	морально-психологического климата в учреждении	обращений родителей (законных представителей) на деятельность педагогических работников школы	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места), отражённых на сайте учреждения	Муниципальном Региональном Федеральном	5 % 7 % 10 %
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки с предоставлением ежемесячно на сайте деятельности	10 %
	Создание условий для реализации образовательных программ	Наличие условий для реализации дистанционного обучения, применение электронных технологий, реализация профильного обучения	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результативности четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учётом индекса социального благополучия школы	
		Свыше 50 %	10 %
		49-35 % 34- 30 %	7 % 5 %
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	5 %
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнение плана	5 %
		Итого	70 %

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (воспитательная работа)

Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение стабильного	Создание условий безопасности и	Отсутствие предписаний надзорных	5 %

функционирования учреждения	сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	органов Отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10 %
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в учреждении	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей) на деятельность педагогических работников школы	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Муниципальном Региональном Федеральном	5 % 7% 10 %
	Организация проектной и грантовой деятельности	Результативность участия	10 %
	Развитие форм школьного и ученического самоуправления	Наличие советов, объединений, клубов и т.д. (ученических, родительских)	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	Система профилактики безнадзорности и правонарушений среди обучающихся	Отсутствие обучающихся систематически пропускающих занятия	5 %
	Охват обучающихся системой дополнительного образования, организация занятости детей в каникулярное время.	100 % охват дополнительным образованием детей «группы риска», 70 % занятость детей в каникулы.	5 %
	Качество и своевременность подготовки отчетов, аналитических материалов, информации, сведений.	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, отсутствие фактов искажения информации и данных	5 %
ИТОГО:			70 %