

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Школа № 12»
_____ М.Н. Шадрина
Рассмотрено на педсовете
протокол № 182 от «15» декабря 2014г
введено в действие приказом № 1-д
от «09 » января 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования школы молодого учителя (ШМУ), которая является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет.

1.2. Школа молодого учителя (ШМУ) является структурным элементом системы методической службы образовательной организации.

1.3. В своей деятельности ШМУ руководствуется Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом образовательной организации, решением Методического совета образовательной организации, приказами директора, настоящим положением

2. Цели и задачи ШМУ:

Целью деятельности ШМУ является адаптация начинающих педагогов в коллективе, их самоутверждение и профессиональное становление.

Основными задачами ШМУ являются:

- обеспечение условий (управленческих, методических, информационных, психологических) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс молодых специалистов;
- ознакомление молодых специалистов с приоритетными направлениями образовательной организации, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в данной образовательной организации, с требованиями, предъявляемыми образовательной организации к профессионализму учителя.
- ознакомление молодых специалистов со спецификой работы образовательной организации, особенностями контингента учащихся;
- формирование потребности у молодых специалистов в непрерывном самообразовании;
- предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления;
- оказание помощи в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами.

3. Организация деятельности ШМУ.

3.1. ШМУ в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

- организация групповых и индивидуальных занятий для молодых педагогов,

проведение практических семинарских занятий;

- организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании;
- организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательной организации;
- проведение анкетирования с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

3.2. ШМУ оформляет следующую документацию:

- план работы на текущий учебный год;
- аналитическую справку по итогам работы;
- банк данных о молодых учителях;
- планы проведения заседаний.

3.3. Работа с молодыми специалистами ведется по плану, составленному к началу учебного года. ШМУ работает по плану, являющемуся составной частью плана работы методической службы образовательной организации.

Планирование составляется по следующим **направлениям**:

- планирование и организация методической работы;
- работа со школьной документацией;
- работа по самообразованию;
- контроль за деятельностью молодых специалистов;
- организационные вопросы.

3.4. **Содержание деятельности:**

- диагностика затруднений молодых специалистов и выбор форм оказания помощи на основе анализа их потребностей;
- планирование и анализ деятельности;
- разработка рекомендаций о содержании, методах и формах организации воспитательно-образовательной деятельности;
- помощь молодым специалистам в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы;
- ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, аукционы знаний и др.);
- организация мониторинга деятельности молодых специалистов;
- создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей;
- организация встреч с опытными учителями, демонстрация опыта успешной педагогической деятельности.

За молодым специалистом закрепляется наставник из числа опытных педагогов. Молодой учитель работает по программе, разработанной совместно с наставником и утвержденной директором образовательной организации.

3.5. **ШМУ имеет право:**

- вносить изменения и дополнения в Положение о ШМУ;
- ходатайствовать перед администрацией образовательной организации о поощрении отдельных молодых педагогов за достигнутые результаты в работе.

3.6. **Содержание работы молодого учителя.**

В процессе стажировки молодой учитель должен обнаружить степень владения знаниями в области своего предмета, методики его преподавания, педагогики и психологии, воспитательной работы. За время прохождения стажировки молодой учитель должен проявить себя во всех формах работы учителя.